

新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局  
2022年就业和社会保障服务设施及人力  
资源市场（方舱医院）附属工程  
项目绩效评价报告

（2022年度）

项目名称：塔城地区沙湾市2022年就业和社会保障  
服务设施及人力资源市场（方舱医院）附  
属工程项目

项目单位：沙湾市人力资源和社会保障局

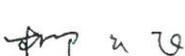
主管部门：沙湾市人力资源和社会保障局

委托单位：沙湾市财政局

评价机构：北京用友政务软件股份有限公司

主评人：

复审人：王雅文

终审人：

二〇二三年七月

## 目 录

一、项目基本情况 .....	1
(一) 项目概况 .....	2
(二) 绩效目标 .....	2
(三) 自评情况 .....	3
二、绩效评价工作情况 .....	3
(一) 评价目的、内容、范围、依据 .....	3
(二) 绩效评价指标体系、评价方法 .....	5
(三) 评价工作过程 .....	5
三、绩效评价结论 .....	6
四、绩效评价指标分析情况 .....	6
(一) 决策情况分析 .....	6
(二) 过程情况分析 .....	8
(三) 产出情况分析 .....	9
(四) 效益情况分析 .....	10
五、存在的问题 .....	10
六、意见建议 .....	11
附件 .....	12
附件 1 .....	14
附件 2 .....	17
附件 3 .....	19
附件 4: .....	20

# 新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局 2022 年就业和社会保障服务设施及人力 资源市场（方舱医院）附属工程 项目绩效评价报告

为深入贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》、财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《2023 年度推进塔城地区全面实施预算绩效管理工作规划》文件要求，促进预算绩效管理工作，提高财政资源配置效率和使用效益，沙湾市财政局委托第三方评价机构——北京用友政务软件股份有限公司（以下简称我公司），对新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局 2022 年就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属工程项目进行绩效评价（以下简称：沙湾市人社局方舱医院附属工程）。

我公司及时成立评价工作组，制定实施方案，于 2023 年 6 月 19 日至 2023 年 7 月 20 日，采取搜集核查基础资料、现场查勘、定性和定量分析相结合方式，对本项目进行绩效评价，形成评价报告。经综合评价，该项目总体得分 71 分，评价等级为“中”。现将评价情况报告如下：

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

根据《关于沙湾县就业和社会保障服务设施及人力资

源市场建设项目附属工程立项的批复》（沙发改字〔2017〕308号），项目总投资721.03万元，其中附属工程497.07万元，输电工程99万元，彩钢棚工程125万元，建设周期2017年—2018年。附属工程建设内容包括：值班室工程、伸缩大门工程、室外地坪及围墙工程、室外管线工程，消防水池工程、绿化及景观工程。截至2018年12月31日前已支付工程款279.63万元，未支付217.44万元，工程未完工，处于停工状态。

根据《关于申请建设沙湾市方舱医院项目的报告》（沙卫健发〔2022〕53号）、《沙湾市人民政府2022年第十次政府常务会议纪要》（沙政阅〔2022〕30号）文件，因疫情需要，沙湾市市委研究决定将就业和社会保障服务设施及人力资源市场楼暂作为方舱医院使用。为达到做为方舱医院使用的标准，申请附属工程资金217.44万元，用于室外硬化、大门安装、道路铺设、地面等工程后续建设（本次仅评价217.44万元方舱医院附属工程建设项目）。截至2022年12月31日，人社局方舱医院附属工程支付100万元，结转结余资金117.44万元，预算执行率45.99%。

## （二）绩效目标

按照《人力资源和社会保障局2022年就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属工程项目》绩效目标表，2022年10月30日前计划完成就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属项目面积7958

平方米、可容纳隔离人数 874 人，施工安全保障率 100%，工程质量验收通过率 100%，工程实施及时率 100%，2022 年 12 月 30 日前完成，每平方米附属项目建设成本 624 元，有效保障防疫防控工作，隔离人员满意度达到 95%。

### **（三）自评情况**

2023 年 3 月 2 日，沙湾市人社局对沙湾市人社局方舱医院附属工程项目 217.44 万元使用及目标完成情况进行自评。自评显示 2022 年资金到位 217.44 万元，资金到位率 100%；资金支付 217.44 万元，资金支付率 100%，各项指标完成率均为 100%，评价得分 100 分，评价结果等级为“优”。

## **二、绩效评价工作情况**

### **（一）评价目的、内容、范围、依据**

1. 评价目的。一是掌握项目实施整体情况。根据设定的绩效目标，实地考察项目实施情况，并进行全面、客观、科学、公正的评价，为切实管好用好政府财政性资金，提高资金使用效益提供参考依据。二是客观反映项目的实施状态、资金使用效益、总结经验、分析项目实施和资金使用过程中存在的困难和问题。三是为以后年度预算安排、制度建设、项目推进和资金监管提供必要的借鉴。四是优化公共资源配置、完善政策、提升预算和绩效管理提供决策参考。

2. 评价内容。一是决策方面，主要评价沙湾市人社局方舱医院附属工程项目资金投入使用情况。二是过程方

面，主要评价资金管理和项目实施管理情况。三是产出方面，主要评价目标任务完成的数量、质量、时效和成本。四是效益方面，主要评价在社会、可持续影响以及满意度等方面取得的效果。

**3. 评价范围。**沙湾市人力资源和社会保障局负责的2022年就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属工程项目217.44万元的管理使用效益情况及目标实现情况进行重点绩效评价。

#### **4. 评价依据。**

1. 《中华人民共和国预算法》（2018年修正）；
2. 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
3. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
4. 《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）；
5. 《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》（财监〔2021〕4号）；
6. 《关于申请建设沙湾市方舱医院项目的报告》（沙卫健发〔2022〕53号）；
7. 《关于印发〈关于开展社会保障服务中心建设的总体规划〉的通知》（新劳社字〔2006〕131号）；
8. 《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）；

9. 预算单位及抽样单位提供的本项目绩效自评报告以及项目相关佐证材料；

10. 适用于本项目的其他相关法律法规及规章制度。

## **(二) 绩效评价指标体系、评价方法**

1. **绩效评价指标体系。**绩效评价指标体系包括 4 个一级指标、12 个二级指标、17 个三级指标。每项三级指标包括评价要点、评分规则和评价对象。绩效评价得分采用百分制，满分为 100 分。

2. **绩效评价方法。**本次绩效评价以定性评价与定量评价相结合为主要原则，综合运用实地调查、资料核实、访谈座谈、问卷调查、专家评议、比较分析等方法，全面客观评价沙湾市人社局方舱医院附属工程项目。

## **(三) 评价工作过程**

1. **前期准备。**学习相关法律、法规及规章制度，制定科学合理的工作实施方案，搜集核查基础资料，核实相关数据，了解资金管理使用和项目实施概况。

2. **开展绩效审核和现场勘查。**成立绩效评价工作组，统筹骨干力量开展评价工作。对项目单位填报的绩效评价指标完成情况进行审核，要求项目实施单位部门及时补充资料，并对存在疑问的重要基础数据或资料进行解释说明，对项目实施开展实地勘察评价。

3. **综合分析评价。**结合现场勘查有关情况，整理绩效评价所需基础资料和数据，按照既定工作实施方案确定的评价指标、评价标准和评价方法，对项目实施绩效情况进行

行全面的定量、定性分析和综合评价，量化打分，形成评价初步结论，并将初步评价结论和有关说明报送沙湾市财政局和项目实施单位征求意见。

**4. 撰写绩效评价报告。**结合反馈的意见，修订绩效评价报告，提交财政局。

### **三、绩效评价结论**

绩效评价满分 100 分，评价综合得分 71 分，绩效评价等级为“中”。其中，决策方面 18 分，实际得分 16 分；过程方面 22 分，实际得分 14 分；产出方面 40 分，实际得分 21 分；效益方面 20 分，实际得分 20 分。

### **四、绩效评价指标分析情况**

#### **（一）决策情况分析（分值 18 分，得 16 分）**

##### **1. 项目立项（分值 7 分，得 7 分）**

（1）立项依据充分性（分值 3 分，得 3 分）。

本项目立项符合国家、自治区、塔城地区及沙湾市国民经济和社会发展规划要求；项目内容与主管部门职责范围相符，属于部门履职所需；与相关部门同类项目或部门内部相关项目不存在重复。依据评分规则得 3 分。

（2）立项程序规范性（分值 4 分，得 4 分）。

本项目由沙湾市人社局申报，并结合实际情况拟定了建设项目资金分配方案。项目申报、项目立项批复、项目可行性研究报告、项目可研批复、项目环评报告、批复程序合规，资料完整；项目申报内容与实际建设内容相符，不存在虚报、重复申报、多头申报、大建小及未用于公益

性资本支出等情况。依据评分规则得 4 分。

## **2. 绩效目标（分值 6 分，得 4 分）**

（1）绩效目标合理性（分值 3 分，得 2 分）。

绩效目标表总体目标描述不够规范，未描述资金文件以及具体的资金使用范围。依据评分规则扣 1 分，得 2 分。

（2）绩效指标明确性（分值 3 分，得 2 分）。

绩效目标细化分解指向不明确不够具体。如数量指标为就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属项目面积 7958 平方米，指向不明确，未进一步进行量化细化。依据评分规则扣 1 分，得 2 分。

## **3. 资金分配的合理性（分值 5 分，得 5 分）**

资金分配额度合理并符合资金管理办法要求，资金测算依据充分，投资金额与项目申报建设内容相匹配。依据评分规则得 5 分。

### **（二）过程情况分析（分值 22 分，得 14 分）**

#### **1. 资金管理（分值 15 分，得 10 分）**

（1）资金到位率（分值 5 分，得 5 分）。

2022 年应到位专项资金 217.44 万元，实际到位资金 217.44 万元，资金到位率 100%。依据评分规则得 5 分。

（2）资金使用合规性（分值 5 分，得 5 分）。

经对项目单位的记账凭证、国库集中支付凭证、发票、支付资金审批单进行全面审核，资金的拨付有完整的审批程序和手续，按规定用途使用资金，财政直接支付凭

证金额与供应商提供发票金额一致，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。依据评分规则得 5 分。

(3) 预算执行率 (分值 5 分, 得 0 分)。

项目预算 217.44 万元, 截至 2022 年 12 月 31 日, 实际支出 100 万元, 结转结余资金 117.44 万元, 预算执行率 45.99%。依据评分规则, 此项不得分。

## **2. 实施管理 (分值 7 分, 得 4 分)**

(1) 制度健全性 (分值 3 分, 得 3 分)。

沙湾市人社局制定了项目管理制、资金使用审批程序和财务管理制度, 制度内容符合项目管理、资金管理、收支管理等法律法规且具有可操作性。依据评分规则得 3 分。

(2) 绩效管理 (分值 4 分, 得 1 分)。

沙湾市人社局对沙湾市人社局方舱医院附属工程建设项目的预算执行及目标完成情况开展了绩效自评工作, 但自评质量不高, 自评数据存在虚假现象。如绩效自评为预算执行数 217.44 万元, 预算执行率为 100%。实际预算执行数为 100 万元, 预算执行率为 45.99%; 绩效自评中完成率均为 100%, 实际工程未完成, 项目未验收。依据评分规则扣 3 分, 得 1 分。

## **(三) 产出情况分析 (分值 40 分, 得 21 分)**

### **1. 产出数量 (分值 12 分, 得 5 分)**

沙湾市人社局方舱医院附属工程建设项目, 截至 2022 年 12 月 31 日, 沥青路面未做、花岗岩未安装、彩色水泥

砖未安装、景观工程未实施、电动伸缩门未安装。依据评分规则扣 7 分，得 5 分。

## **2. 产出质量（分值 6 分，得 0 分）**

截至 2022 年 12 月 31 日，项目整体未完成，未组织验收。依据评分规则扣 6 分，得 0 分。

## **3. 产出时效（分值 6 分，得 0 分）**

截至 2022 年 12 月 31 日，项目完成工程量约 50%，未完成合同约定的工程量，项目尚未竣工。依据评分规则扣 6 分，得 0 分。

## **4. 产出成本（分值 16 分，得 16 分）**

经评价，合同总金额未超项目概算金额；实际支付工程款总额未超合同约定金额。项目尚未竣工，截至目前未发现超概算问题。依据评分规则得 16 分。

# **（四）效益情况分析（分值 20 分，得 20 分）**

## **1. 社会效益（分值 5 分，得 5 分）**

经现场调查，项目工程虽未完工，但在疫情期间仍投入使用，可容纳隔离人数 874 人，有力保障了疫情防控工作。依据评分规则得 5 分。

## **2. 可持续影响（分值 5 分，得 5 分）**

现场抽查项目建设情况、结合项目设计和监理日志判定，项目主体可达到设计标准 30 年。依据评分规则得 5 分。

## **3. 隔离人员满意度（分值 10 分，得 10 分）**

现场发放满意度调查问卷 60 份，现场访谈 3 人。统

计结果显示 95.33%的隔离人员对于项目实施感到满意。依据评分规则得 10 分。

## **五、存在的问题**

### **(一) 资金方面问题**

1. **工程款支付进度滞后**。截至 2022 年 12 月 31 日，支付资金 100 万元，未支付资金 117.44 万元，支付率仅为 45.99%，工程款支付进度滞后。

### **(二) 项目管理方面问题**

1. **项目建设进度严重滞后**。按照合同约定该工程应于 2018 年 7 月 31 日前竣工，但截至 2022 年 12 月 31 日，项目仍未竣工。

2. **绩效管理需加大力度提升**。沙湾市人社局对沙湾市人社局方舱医院附属工程建设项目的预算执行及目标完成情况开展了自评工作，但自评质量不高，自评数据存在虚假现象。如绩效自评为预算执行数 217.44 万元，预算执行率为 100%。实际预算执行数为 100 万元，预算执行率为 45.99%；绩效自评中完率均为 100%，实际工程未完成，项目未验收。

## **六、意见建议**

### **(一) 加强学习，提高认识**

全面实施预算绩效管理是党中央提出的重要决策，各地各部门要认真学习贯彻《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》，切实把思想认识行动统一到党中央、国务院决策部署上来，深刻学习领会《意见》的精神

实质，准确把握核心内涵，进一步增强责任感和紧迫感，把深入贯彻落实《意见》要求、全面实施预算绩效管理作为当前和今后一段时期财政预算工作的重点来抓。

## **(二) 明确责任，落实任务**

各部门各单位要切实履行预算绩效管理主体责任，一是强化学习，准确把握绩效管理的基本要求；二是将绩效管理纳入内控考核范围，对照监督落实情况；三是将绩效管理职责作为领导分工负责事项，指定专人负责。四是部门单位建立上下协调、部门间联动、层层抓落实的工作责任制，将绩效管理责任分解落实到具体管理部门、明确到具体责任人。

## **(三) 部门单位做好基础工作，建立绩效评价指标库**

部门单位要根据以往绩效评价成果、项目特性，不断完善项目绩效评价指标体系，建立绩效指标库。

## **(四) 加强绩效目标管理，提升绩效目标编制水平**

针对绩效目标合理性不足的问题，建议相关单位加强项目目标研究，提升目标申报水平，确保绩效目标编制的科学性、准确性和完整性。

**1. 规范绩效目标设定。**行业主管部门和项目单位申报预算时，要根据项目计划、目标任务、资金规模设定具体、量化、可衡量、一定时期内可实现的绩效目标。

**2. 严格绩效目标审核。**财政部门要依据国家和本级政府的相关政策、财政支出方向和重点、部门职能及事业发展规划等，对行业主管部门报送的绩效目标进行审核，审

核内容包括绩效目标与部门职能的相关性、绩效目标的实现所采取措施的可行性、绩效指标设置的科学性、实现绩效目标所需资金的合理性等。

**3. 做好绩效目标批复。**财政部门应在批复项目预算时同步批复绩效目标。批复的绩效目标应当清晰、可量化，以便在预算执行过程中进行监控和预算完成后实施绩效评价时对照比较。

### **（五）编印操作手册，规范操作流程**

建议财政部门按照全过程绩效管理要求，编印详细的绩效管理操作手册，对各环节的工作内容进行详细地解释说明，细化每项流程的操作办法，做到简明扼要、清晰明确、一目了然。

### **（六）全面落实预算执行动态监控制度，按时开展绩效监控**

#### **1. 预算执行动态监控**

按照《中华人民共和国预算法》、财政部《中央财政预算执行动态监控管理办法》及财政国库管理制度有关规定，通过预算执行动态监控系统，动态监控预算单位财政资金运行情况，对发现的违规问题及时纠正处理，以规范预算执行、防范财政资金支付使用风险的管理活动。

财政局对核实确认的违规问题，在职责范围内的，依据有关法律法规和制度规定作出处理；对未在限期内落实整改意见的，财政局依据有关规定，可以采取暂停拨付资金、撤销相关银行账户等处理措施。视情节严重程度，在

一定范围内予以通报。不属于职责范围的，按照规定移交有关部门处理。

## **2. 绩效监控**

各部门单位负责对本部门单位预算安排的所有项目支出进行绩效监控，在监控节点次月10日前将监控结果报同级财政部门。级财政局审核绩效监控结果，对监控发现问题的项目，及时通知部门单位进行整改。

## **3. 加强动态监控结果运用**

将动态监控结果、进行评价结果作为编制或调剂预算的参考，对闲置、浪费、使用不规范和没有绩效的项目予以收回或调整预算安排；对连续两次绩效监控审核不合格且不整改的项目，绩效评价结果不得评为“优秀”“良好”档次。

附件：

1. 新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局 2022 年就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属工程项目绩效评价评分表

2. 新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局 2022 年就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属工程项目满意度分析报告

3. 新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局 2022 年就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属工程项目满意度统计表

4. 新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局 2022 年就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属工程项目实地照片

北京用友政务软件股份有限公司

2023 年 7 月 20 日

附件1:

新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局2022年就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属工程项目绩效评价评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	评价要点	评分规则	评价得分	扣分原因
决策	18	项目立项	7	立项依据充分性	3	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策。 ②项目建设内容与地方政府资金用于的公益性项目建设内容是否相符。	要点①项目立项不符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策，扣1分。 要点②项目建设内容与地方政府资金使用方向不符的，不得分。	3	
				立项程序规范性	4	①项目申报、项目立项批复、项目可行性研究报告、项目可研批复、项目环评报告、批复程序是否符合完整。 ②审批文件、材料是否完整、内容符合相关要求。 ③项目申报内容与实际建设内容是否相符，是否存在虚报、重复申报、多头申报、大建小用等情况。	要点①项目申报、立项批复、可行性研究报告、可研批复、环评报告、批复资料有一项不完整的，扣0.5分，扣完为止。 要点②存在虚报、重复申报、多头申报、大建小用等情况的，不得分。	4	
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3	绩效目标合理性评价的4个要素：①是否根据建文件内容，结合项目特点编制绩效目标。 ②目标内容与实际建设内容是否充分相关。 ③年度总体目标是否明确产出与效果。 ④是否与预算确定的投资额或资金量相匹配。	要点①存在未根据文件内容，结合项目特点编制绩效目标的，扣1分。 要点②存在目标内容与实际建设内容不相关的，扣1分。 要点③年度总体目标未明确产出与效果的，扣1分。	2	绩效目标表总体目标描述不够规范，未描述资金文件以及具体的资金使用范围。
				绩效指标明确性	3	绩效指标明确性评价的3个要素：①是否将绩效目标细化为具体绩效指标；②绩效指标是否指向明确、细化量化，难以量化的定性表述是否具有可衡量性；③绩效指标与目标任务数或计划数是否相对应。	要点：每发现一处不符合的，扣1分，扣完为止。	2	绩效目标细化分解指向不明确不够具体。如数量指标为就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属项目面积7958平方米，指向不明确，未进一步进行量化细化。
		资金分配	5	资金分配的合理性	5	①项目资金分配是否合理并符合资金管理办法。 ②资金测算依据是否充分，是否经过科学论证。 ③项目投资额或资金量是否与项目申报建设内容相匹配。	要点①资金分配存在明显不合理或不符合资金管理办法的，不得分。 要点②资金测算依据不充分，未经过科学论证的，扣1分。 要点③项目投资额或资金量与项目申报建设内容存在不匹配的，扣1分。	5	
				资金到位率	5	2022年应到位资金217.44万元。 资金到位率=（实际到位资金/应到位资金）×100%。	要点： 资金到位率=100%，得5分。 90%≤到位率<100%，得分=资金到位率×分值； 到位率<90%，不得分	5	

过程	22	资金管理	15	资金使用合规性	5	①是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 ②是否被群众举报、新闻媒体曝光，经查实存在违法违规违纪等问题。 ③是否按照国库集中支付制度等相关资金管理要求支付资金。 ④资金审批程序是否合规，审批手续是否齐全。	要点：①②为“一票否决”事项，存在相关问题则该项三级指标不得分。 要点③④每发现存在一处不符合要求的，扣2分，扣完为止。	5			
				预算执行率	5	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。	要点：截止2022年12月31日，预算执行率=100%，得5分，70%≤预算执行率<100%，得分=预算执行率×分值；预算执行率<70%，不得分	0	截止2022年12月31日，沙湾市人社局方舱医院附属工程建设项目资金实际支付100万元，结转结余资金117.44万元，预算执行率45.99%。		
	组织实施	7	制度健全性	3	①是否制定项目监管机制、金使用监管制度，或在其他制度中有明确规定。 ②制度内容是否合法法规且遵照执行。	要点①缺一项制度，扣1分，扣完为止。 要点②制度内容有悖于相关法律法规的，发现一处扣1分，扣完为止。	3				
			绩效管理	4	是否按要求组织开展绩效目标管理、绩效运行监控及绩效自评工作。	要点①绩效运行监控和绩效自评工作，一项未组织开展的，扣2分。 要点②开展质量不高，不能客观反映绩效实现情况的，扣2分。	1	沙湾市人社局对沙湾市人社局方舱医院附属工程建设项目预算执行及目标完成情况开展了绩效自评工作，但自评质量不高，自评数据存在虚假现象。如绩效自评预算执行数217.44万元，预算执行率为100%。实际预算执行数为100万元，预算执行率为45.99%；绩效自评中完成率均为100%，实际工程未完成，项目未验收。			
产出	40	产出数量	12	工程完成情况	12	值班室工程、伸缩大门工程、室外地坪及围墙工程、室外管线工程，消防水池工程、绿化及景观工程。	以项目主管单位、实施单位提供的施工进度表、监理月报表核实项目实际完工进度。2022年度12月31日完工的工程得2分，没完工的扣2分。	5	沙湾市人社局方舱医院附属工程建设项目，截至2022年12月31日，沥青路面未做、花岗岩未安装、彩色水泥砖未安装、景观工程未实施、电动伸缩门未安装。依据评分规则扣7分，得5分。		
				产出质量	6	验收合格率	6	项目验收合格率=100%	工程竣工验收合格，得6分；验收不合格或未组织验收的，扣6分。	0	截至2022年12月31日，项目整体未完成，未组织验收。
				产出时效	6	完工的及时性	6	项目是否在2022年12月31日之前竣工。	项目工程于2022年12月31日之前未竣工，扣6分，于2022年12月31日之前竣工的得满分。	0	截至2022年12月31日，项目完成工程量约50%，未完成合同约定的工程量，项目未竣工。
				产出成本	16	成本控制情况	16	已办理竣工决算的项目，决算金额是否超出项目概算。 未完工项目，工程款项实际支出总额是否超出项目概算中确定的标准。	要点： 未超出项目概算或项目支出标准的得16分，超出的不得分。	16	
		社会效益	5	保障疫情防控工作	5	有力保障疫情防控工作	要点：效果显著得满分，效果一般得2分，效果较差或无效不得分。	5			
		可持续影响	5	影响期限	5	持续年限≥30年	要点：持续年限≥30年不扣分；持续年限<50年不得分。	5			

效益	20	满意度	10	服务对象满意度	10	隔离人员满意程度。	要点:根据问卷调查结果进行评分。 隔离人员满意度=(满意的样本数/问卷调查样本总数)×100%。其中,满意包括满意、比较满意。 95%(含),得10分; 80%(含)-90%满意,得8分; 60%(含)-80%,得5分; 60%以下满意,不得分。	10	
合计	100	-	100	-	100			71	

附件 2:

# 新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局 2022 年就业和社会保障服务设施及人力 资源市场（方舱医院）附属工程项目 满意度分析报告

为客观评价新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局 2022 年就业和社会保障服务设施及人力资源市场(方舱医院)附属项目的社会效果,依据财政支出绩效评价“为群众服务”的原理,了解项目工作的评价情况,对项目开展问卷调查。

## 一、调研设计

### （一）调查对象

本项目受益对象为沙湾市受益隔离人员,故调查对象为沙湾市受益隔离人员。

### （二）调研方式

本次计划采取简单随机抽样的方式,对 2022 年沙湾市人社局方舱医院附属工程项目的受益群众进行问卷调查;在沙湾市人社局的协调下,组织安排了问卷调研工作。本次问卷调查采取发放纸质问卷调查方式,回收有效问卷共计 60 份。

## 二、满意度计算模型

满意度=Σ样本数（“非常满意” × 1.0+ “满意” × 0.8+ “基本满意” × 0.6+ “不满意” × 0.2）/总样本数 × 100%

### 三、调查结果分析

1. 您对沙湾市人社局方舱医院附属工程项目实施是否满意？

- (1) 非常满意
- (2) 满意
- (3) 基本满意
- (4) 不满意

据问卷统计结果显示分析，被调查对象中对项目的实施“非常满意”占 85%，“满意”占 10%，“基本满意”占 5%。

2. 您对沙湾市人社局方舱医院附属工程项目的居住环境是否满意？

- (1) 非常满意
- (2) 满意
- (3) 基本满意
- (4) 不满意

据问卷统计结果显示分析，被调查对象中对项目的居住环境“非常满意”占 80%，“满意”占 5%，“基本满意”占 15%。

3. 您对沙湾市沙湾市人社局方舱医院附属工程项目的居住条件是否满意？

- (1) 非常满意
- (2) 满意
- (3) 基本满意
- (4) 不满意

据问卷统计结果显示分析，被调查对象中对项目的居住条件“非常满意”占 90%，“满意”占 5%，“基本满意”占 5%。

附件3:

新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局2022年就业和社会保障服务设施及人力资源市场（方舱医院）附属工程项目满意度统计表										
序号	问题描述	非常满意		满意		基本满意		不满意		满意度合计
		数量 (人)	权重 (100%)	数量 (人)	权重 (80%)	数量 (人)	权重 (60%)	数量 (人)	权重 (20%)	
1	您对沙湾市人社局方舱医院附属工程项目实施是否满意	51	85.00%	6	8.00%	3	3.00%	0	0.00%	96.00%
2	您对沙湾市人社局方舱医院附属工程项目的居住环境是否满意	48	80.00%	3	4.00%	9	9.00%	0	0.00%	93.00%
3	您对沙湾市沙湾市人社局方舱医院附属工程项目的居住条件是否满意	54	90.00%	3	4.00%	3	3.00%	0	0.00%	97.00%
满意度		51	85.00%	4	5.33%	5	5.00%	0	0.00%	95.33%

附件 4:

**新疆塔城地区沙湾市人力资源和社会保障局  
2022 年就业和社会保障服务设施及人力  
资源市场（方舱医院）附属工程  
项目实地照片**







